

Derfor skal du ikke genbruge jobannoncer

Ole har sagt op, og hvad gør du nu? Det er efterhånden et pænt stykke tid siden, du rekrutterede sidste gang, så du er ærlig talt lidt rusten på området. Men du kan da huske, at du vist lavede en ok jobannonce, da Ole blev ansat. Så den kan da sagtens fungere igen.

Ovestående scenarie forekommer dagligt i massevis af danske virksomheder. Desværre er det også første skridt på vejen til at begå en grum og dyr brøler. Risikoen ved at genbruge en gammel annonce er således, at du kommer til udelukkende at få ansøgere, der ikke er det 100% rigtige match.

Dette fordi du med den gamle annonce beskriver et job og nogle tilhørende kvalifikationskrav, der er et billede af virkeligheden i din afdeling, som den så ud på det tidspunkt, annoncen blev skrevet – ikke som hverken job eller krav ser ud i dag. Og det er bare super ærgerligt at sidde med en stak ansøgninger, der er lidt eller ligefrem meget ved siden af ønskeprofilen. I værste fald, skal processen gå om, og det er både dyrt og super frustrerende.

Det er også muligt, at du tager chancen med den mindst ringe i bunken. Så bliver det for alvor farligt. Dels får du en medarbejder, som du fra første færd skal investere ekstra oplæring i. Dels øger du markant risikoen for, at medarbejderen aldrig vil lykkes i jobbet. Og da vi ved, at regningen for en fejlrekruttering ligger i spændet 500.000-1.000.000 mio. kr. (afhængigt af job og ansvarsområde), er det ikke de mest tillukkende perspektiver.

Jeg plejer som tommefingerregel at anbefale, at man begynder forfra, hvis en annonce er ældre end 6 måneder. Det er ikke det samme som, at der ikke kan genbruges fra den gamle annonce, men der vil ud fra min mangeårige erfaring med udarbejdelse af jobannoncer være en hel del, der alligevel ender med at blive anderledes.

Med andre ord er der ingen vej udenom at tænke forfra på egen hånd eller med ekstern hjælp. Belønningen bliver så til gengæld, at du får flere af de rigtige ansøgere, og du slipper for at mærke mavesyren boble, når du igen læser en ansøgning, der er helt ved siden af det, du leder efter.

Tue Holmberg, september 2015

W: holmberginc.dk